

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Şirketimiz, herkesin eşit olduğu ve eşit muamele gördüğü; dilin, rengin, dinin, mezhebin, milliyetin, yaşın, medeni hâlin veya engellilik durumunun ayırım yaratmadığı bir ortam ve şirket kültürü oluşturmayı temel ilke edinmiştir. Bu doğrultuda;

- İç paydaşlarımıza (çalışanlar) ve dış paydaşlarımıza (tedarikçiler, müşteriler) adil ve eşit fırsatlar sunar; tüm paydaşlarımızdan da insan haklarına ve onuruna saygı göstermesini ve fırsat eşitliği sağlamasını bekleriz.
- İşe alım ve terfi süreçlerinde herkese eşit fırsatlar sunmayı, eşit işe eşit ücret prensibini uygulamayı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek amacıyla yıllık eğitim planları hazırlar; eğitimlere katılacak kişilerin seçiminde eşitlikçi ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşım benimseriz.
- Karar alma, planlama ve istihdam dâhil olmak üzere tüm düzeylerde çeşitlilik ve kapsayıcılık bilincini teşvik ederiz. Çalışanlarımız için huzurlu, güvenli ve fikirlerini rahatlıkla paylaşabilecekleri bir çalışma ortamı sağlarız.
- Farklı fikirleri gelişim için bir fırsat olarak görür, yaratıcılığı cesaretlendiririz; bu sayede müşterilerimizin ve paydaşlarımızın farklı beklentilerine daha iyi uyum sağlarız.

Kavramsal Yaklaşımımız

Eşitlik: Herkese adil davranılması; kariyer fırsatlarına ve kişisel gelişime eşit erişim sağlanmasıdır.

Çeşitlilik: Farklı kimlik, geçmiş, düşünce, deneyim, beğeni ve özelliklere sahip bireylerin bir arada bulunmasıdır. Irk, cinsiyet, dini inanç, milliyet, vücut yapısı, yaş gibi tüm farklılıkları kapsar.

Kapsayıcılık: Çeşitliliğin bir sonucu olmaktan öte; çalışanların duyulduğunu, görüldüğünü ve değerli hissedildiğini, korkmadan kendilerini ifade edebildikleri bir ortamın sağlanmasıdır.

Bu politika, şirketimizin eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki taahhütlerinin resmi ifadesi olup; tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız için bağlayıcıdır.